

チェック項目		はい	いいえ	工夫している点	課題や改善すべき点を踏まえた改善内容又は改善目標
環境・体制整備	1	7		国の定めた基準以上の広さを確保し、スペースは、利用児童の特性に応じて適切に配置・利用しております。	療育内容や季節のイベントによって、落ち着いて取り組める環境づくりにつとめています。
	2	7		国の定めた配置基準では、事業所に児童発達管理責任者・管理者を1名以上配置、児童10名までに職員2名を配置、それ以上の児童が利用する際には、児童5名につき職員を1名ずつ増員するというものになっており、その基準を厳守しております。また、個別療育や専門性を活かした療育もおこなっております。	
	3	7		生活空間は、本人にわかりやすく構造化された環境になっているか。また、障がいの特性に応じ、事業所の設備等は、バリアフリー化や情報伝達等への配慮が適切になされている。	
	4	7		生活空間は、清潔で、心地よく過ごせる環境になっているか。また、児童たちの活動に合わせた空間となっている。	
	5	7		必要に応じて、児童が個別の部屋や場所を使用することが認められる環境になっている。	
業務改善	6	7		その日勤務の職員が揃う時間に、業務連絡、療育内容の確認など、話し合いの場を設けております。また、月1回フレクシオン会議を実施し、支援の改善点、療育の計画などすべての職員が情報を共有できるようにしております。	
	7	7		アンケート調査を実施し、保護者様からの意見やご要望に関しては、全職員で周知・検討をし、できる限り迅速な対応ができるよう心がけております。集計内容を職員間で共有しながら保護者様のご意向に沿うよう取り組みをおこなっております。	
	8	7		職員の意見等を把握する機会を設けており、その内容を業務改善につなげている。	
	9	7		第三者による外部評価を行い、評価結果を業務改善につなげている。	第三者による外部評価については今後の課題として検討してまいります。
	10	7		職員の資質の向上を行うために、研修の機会や会社内で研修を開催する機会が確保している。	
適切な支援の提供	11	7		適切に支援プログラムが作成・公表されている。	支援プログラムを作成し、令和7年度に向けた公表準備をしております。
	12	7		個々の児童に対してアセスメントを適切に行い、児童と保護者様のニーズや課題を客観的に分析した上で、児童発達支援計画を作成している。	児童発達支援管理責任者が中心となって利用児童の現状に合った支援計画を作成し、その都度見直しをおこなっております。また関係機関との連携をはかり、利用児童の現状や変化を踏まえ、方向性を考慮したうえで作成をおこなっております。
	13	7		児童発達支援計画を作成する際には、児童発達支援管理責任者だけでなく、児童の支援に関わる職員が共通理解の下で、児童の最善の利益を考慮した検討が行われている。	個別支援計画作成前に支援会議をおこない、対象児童について話し合い、共通理解の元、検討をおこなっております。
	14	7		児童発達支援計画が職員間で共有され、計画に沿った支援が行われている。	利用児童への直接支援は、支援計画にそっておこなわれるように、支援会議で共通認識、共通理解をはかっております。また、利用児童の状況等に合わせた具体的な支援内容の検討や変更を定期的におこなっております。
	15	7		児童の適応行動の状況を、標準化されたツールを用いたフォーマルなアセスメントや、日々の行動観察なども含むインフォーマルなアセスメントを使用する等により確認している。	社内共通様式で標準化されたアセスメントシートを使用しています。
	16	7		児童発達支援計画には、児童発達支援ガイドラインの「児童発達支援の提供すべき支援」「本人支援」「家族支援」「移行支援」及び「地域支援・地域連携」のねらい及び支援内容も踏まえながら、児童の支援に必要な項目が適切に設定され、その上で、具体的な支援内容が設定されている。	保護者様の意向や利用児童の特性を十分に考慮し、適宜に選択するようにしております。またさまざまな情報も加味したうえで、児童発達支援ガイドラインをふまえ、より具体的な支援内容を設定しております。
	17	7		活動プログラムの立案をチームで行っている。	児童発達支援管理責任者や支援担当者の全員がチームとなってプログラムを立案しております。立案の際には役割分担を明確にしてチームで協力しながらおこなっております。
	18	7		活動プログラムが固定化しないよう工夫している。	常に楽しく活動できるよう工夫しております。全体的には季節に合わせた活動を企画したり、利用児童が意欲的に取り組めるよう、利用児童の意向を把握しながら工夫や検討をおこなっております。
	19	7		児童の状況に応じて、個別活動と集団活動を適宜組み合わせ、支援が行われている。	個別療育を基本とし、集団活動も取り入れた利用児童の特性に応じた支援計画を作成しております。また、支援計画作成で重要視しているのは、その利用児童に必要な活動内容であることを十分に勘案することだと考えております。
	20	7		支援開始前には職員間で必ず打合せを行い、その日行われる支援の内容や役割分担について確認し、チームで連携して支援を行っている。	毎日の職員間での打ち合わせにて、その日の役割分担や環境設定をおこなっております。参加できないう職員には議事録を作成し、閲覧してもらうことで、情報共有の徹底につとめております。
	21	7		支援終了後には、職員間で必ず打合せを行い、その日行われた支援の振り返りを行い、気付いた点等を共有している。	支援終了後には全員での打ち合わせが難しい場合もありますが、支援内容の振り返りをおこない、情報共有をしております。その中で、気づくことは意見を返し合い、成果に繋がらぬことや、支援に工夫が必要なことを見つけて、次の支援に取り入れるようにしております。
	22	7		日々の支援に関して記録をとることを徹底し、支援の検証・改善につなげている。	毎日、支援経過記録の記載し、毎週ごとに見直しをおこなっております。記録の取り方に関しては、全職員が同じレベルで検証・改善を項目に入れた記録がとれるようにつとめております。
	23	7		定期的なモニタリングを行い、児童発達支援計画の見直しの必要性を判断し、適切な見直しを行っている。	定期的なモニタリングによって児童の状況や課題などを確認し、保護者様の意向をふまえた児童発達支援計画の作成と見直しをおこなっております。
	24	7		障害児相談支援事業所のサービス担当者会議や関係機関との会議に、その児童の状況をよく理解した者が参加している。	対象児童について、事前に職員間で話し合い、現状把握のうえで、児童発達支援管理責任者が担当者会議に参加しております。
	25	7		地域の保健、医療（主治医や協力医療機関等）、障害福祉、教育、教育等の関係機関と連携して支援を行う体制を整えている。	必要に応じて各種関係機関と連携に努め、情報共有をおこなっております。
	26	7		併行利用や移行に向けた支援を行うなど、インクルージョン推進の観点から支援を行っているか。また、その際、保育所や認定こども園、幼稚園、特別支援学校（幼稚園）等との間で、支援内容等の情報共有と相互理解を図っている。	定期的に担当会議や送迎時での情報交換をおこなっております。保育所や認定こども園、幼稚園、訪問、見学させていた、情報の共有し、連携を深めております。
	27	7		就学時の移行の際には、小学校や特別支援学校（小学部）との間で、支援内容等の情報共有と相互理解を図っている。	小学校などへの進学時には、保護者様のご意向を確認したうえで進学先との情報共有に努めています。
	28	7		地域の児童発達支援センターや障害児通所支援事業所等と連携を図り、地域全体の質の向上に資する取組を行っている。	
	29	7		質の向上を図るため、積極的に専門家や専門職員を外部研修に参加させている。	
	30	7		（自立支援）協議会子ども部会や地域の子ども・子育て会議等へ積極的に参加している。	
	31	7		地域の児童発達支援センターとの連携を図り、必要に応じてスーパーバイズや助言等を受ける機会を設けている。	現在、児童発達支援センターや専門機関との連携までにはいたっておりません。
	32	7		保育所や認定こども園、幼稚園等との交流や、地域の中で他の児童と活動する機会がある。	現時点では交流機会はございません。
	33	7		日頃から児童の状況を保護者様と話し合い、児童の発達支援や課題について共通理解を持っている。	送迎時連絡帳にて、その日の療育内容や、利用児童の様子を伝えて情報共有につとめております。連絡帳には、保護者様より療育に繋がられるよう、ご家庭での困りごと等を書いていただいております。
34	7		家族の対応力の向上を図る観点から、家族に対して家族支援プログラム（ペアレント・トレーニング等）や家族等の参加できる研修の機会や情報提供等を行っている。	送迎などの機会に、保護者様のお悩みやお困りごとをお聞きし、必要なお話や効果的な支援方法などをその都度お話しするよう努めております。また療育上必要で、ご家庭での協力が仰げるものご提案し、可能な範囲で取り組んでいただいております。	
35	7		定期的に、保護者様からの子育ての悩み等に対する相談に適切に対応し、必要な助言と支援を行っている。	連絡帳や送迎時、保護者様からお気持に寄り添えるよう、その都度適切なアドバイスをさせていただきます。また、保護者様のお悩みやお困り等は全職員で情報共有し、誰もが適切に答えられるようにしております。	
36	7		児童発達支援計画を作成する際には、児童や保護者様の意思の尊重、児童の最善の利益の優先考慮の観点から踏まえ、児童や家族の意向を確認する機会を設けている。	児童発達支援管理責任者が保護者様に面談をおこない、意向を確かめる機会を設けております。	
37	7		「児童発達支援計画」を示しながら支援内容の説明を行い、保護者様から児童発達支援計画の同意を得ている。	ガイドラインに基づいて支援計画を作成しております。保護者様へは支援計画の内容を示す中でわかりやすい言葉を使って計画の同意を得ております。	
38	7		父母の会の活動を支援することや、保護者会等を開催する等により、保護者様同士で交流する機会を設ける等の支援を行っているか。また、きょうだい同士で交流する機会を設ける等の支援をしている。	現時点では企画は実施しておりません。	
39	7		児童や保護者様からの相談や申入れについて、対応の体制を整備するとともに、児童や保護者様に周知し、相談や申入れがあった場合に迅速かつ適切に対応している。	苦情へのご相談窓口も設けており、契約時にご説明をおこなっております。また児童発達支援管理責任者や管理者が対応できるように、送迎時や来所時に保護者様や利用児童から相談を受けたい際、しっかりと相談内容を受け、職員全員で共有し、迅速に対応できる体制を整備しております。	
40	7		定期的に通信等や発行することや、HPやSNS等を活用することにより、活動概要や行事予定、連絡体制等の情報を児童や保護者様に対して発信している。	公式 Web サイトでブログなど情報を発信しており、保護者様にもお知らせしております。また「子どもカレンダー」を毎月発行、また「COMPASS 便り」を季刊発行しお配りしております。	
41	7		個人情報の取扱いに十分留意している。	個人情報の記載のある重要書類は施錠ができる書庫にて保管し取り扱いは厳格にしております。情報使用時には必ず保護者様に同意を得ております。	
42	7		障がいのある児童や保護者様との意思の疎通や情報伝達のための配慮をしている。	個々に合わせた絵カードや写真等、情報伝達ツールを作り、分かりやすく情報が伝達できるようにしております。保護者様とはご相談やお話をしやすい関係性を築いていくよう日頃からの関係性構築に工夫をし、お互いの情報がスムーズに交換し合えるようにしております。	
43	7		事業所の行事に地域住民を招待する等、地域に開かれた事業運営を図っている。	現時点では事業所行事に地域の方々をご招待する企画は実施しておりません。	
非常時等の対応	44	7		事故防止マニュアル、緊急時対応マニュアル、防災マニュアル等、感染症対応マニュアル等を策定し、職員や家族等に周知するとともに、発生を想定した訓練を実施している。	各種マニュアルを策定すると共に、事業所内に提示して保護者様にご案内させていただき、定期的な訓練も実施しております。
	45	7		業務継続計画（BCP）を策定するとともに、非常災害の発生に備え、定期的な避難、救出の他必要な訓練を行っている。	さまざまな災害に備え、どのような状況でも対応できるように計画を立て、その中で職員の役割分担を決め、最低年4回避難訓練を実施しております。また高層・浸水の避難訓練を実施後、中津市に訓練状況を提出しております。
	46	7		事前に、感染症や予防接種、てんかん発作等の児童の状況を把握している。	標準化されたアセスメントツールを使用して、状況の把握に努めております。また、連絡帳などを活用して状況の変化も確認させていただいております。
	47	7		食物アレルギーのある児童に基づく対応がされている。	指示書がある利用児童については保護者様と情報共有をおこない、初期アセスメントでの聞き取りの徹底、医師の指示に基づいた対応を全職員が周知のうえ、適切な対応につとめております。
	48	7		安全計画を作成し、安全管理に必要な研修や訓練、その他必要な措置を講じた中で安全管理が十分な中で支援が行われている。	年間計画を立て、事業所の点検や避難訓練をおこなっております。また、PDCAサイクルの観点から定期的に安全計画の見直しが必要に応じて変更もおこなっております。
	49	7		児童の安全確保に関して、家族等との連携が図られるよう、安全計画に基づく取組内容について、家族等へ周知している。	災害時の避難所や児童の受け渡し場所、連絡先などをお知らせしております。また、避難訓練の様子などはお頼りにてお知らせしております。
	50	7		ヒヤリハットを事業所内で共有し、再発防止に向けた方策について検討している。	ヒヤリハットはほんの少しの油断から起こりえる事象なので、少しでも「ヒヤリ」とした場合には、必ず報告書を作成するようにしております。特に重要なものは原因究明と再発防止の中で、必ず職員間で話し合いをおこない、共通理解をはかり事前の事故防止につとめております。
	51	7		虐待を防止するため、職員の研修機会を確保する等、適切な対応をしている。	社内に虐待防止委員会を設置し、事業所内研修や外部研修に参加し、認識を深めております。
52	7		どのような場合にやむを得ず身体拘束を行うかについて、組織的に事前に、児童や保護者様に決定し、説明や了解を得た上で、児童発達支援計画に記載している。	利用契約書に原則として身体拘束の禁止を記載していますが、やむを得ず必要となる場合については、保護者様の承諾を得て支援計画に記載するようにしております。	

〇この「事業所における自己評価結果（公表）」は、事業所全体で行った自己評価です。

COMPASS が子育ての情報交換の場としても大いに利用していただける事業所でありたいと考え、保護者様のご意見をうかがいながら交流の機会を検討してまいります。